



Algemene voorwaarden
Even Anders Uitzendbureau

&

Aanvullende algemene voorwaarden
Stipt Payroll

1. Werkingssfeer en toepasselijkheid

- 1.1. Deze algemene voorwaarden zijn van toepassing op alle aanbiedingen, opdrachten en overige overeenkomsten tussen Even Anders Uitzendbureau en de opdrachtgever betreffende diensten van Even Anders Uitzendbureau, een en ander voor zover deze voorwaarden naar hun aard en inhoud toepasbaar zijn op de betreffende dienst. Deze algemene voorwaarden kennen algemene bepalingen en bepalingen die alleen betrekking hebben op een specifieke dienst. Voor zover een (deel van een) specifieke bepaling strijdig is met een algemene bepaling, gaat (dat deel van) die specifieke bepaling voor op de algemene bepaling.
- 1.2. Eventuele inkoop- of andere voorwaarden van de opdrachtgever zijn niet van toepassing en worden door Even Anders Uitzendbureau uitdrukkelijk van de hand gewezen.
- 1.3. Van deze algemene voorwaarden afwijkende afspraken zijn slechts van toepassing indien schriftelijk door Even Anders Uitzendbureau bevestigd of schriftelijk met Even Anders Uitzendbureau overeengekomen. Dergelijke afwijkende afspraken gelden uitsluitend voor de opdracht(en) of overige overeenkomst(en), waarop zij van toepassing zijn verklaard.

2. Definities

- 2.1. **Opdrachtnemer:** de eenmanszaak naar Nederlands recht Even Anders Uitzendbureau met KvK-nummer 64088294, gebruiker van deze algemene voorwaarden en gevestigd aan het adres: Handelsweg 12, (9301 ZN) Roden.
- 2.2. **opdrachtgever:** iedere natuurlijke of rechtspersoon met wie Even Anders Uitzendbureau een opdracht of overige overeenkomst aangaat dan wel aan wie Even Anders Uitzendbureau een aanbieding doet;
- 2.3. **aanbiedingen:** alle rechtshandelingen die gericht zijn op de totstandkoming van opdrachten of overige (raam)overeenkomsten, waaronder voorstellen, offertes en prijsopgaves;
- 2.4. **dienst(en):** de dienstverlening van Even Anders Uitzendbureau gericht op de terbeschikkingstelling van medewerkers, werving en selectie en de daarmee samenhangende dienstverlening;
- 2.5. **CAO:** de Collectieve Arbeidsovereenkomst voor Uitzendkrachten, gesloten tussen de Algemene Bond Even Anders Uitzendbureau (ABU) enerzijds en FNV Bondgenoten, CNV Dienstenbond, De Unie en LBV anderzijds. De geldende CAO kan worden geraadpleegd op www.EvenAndersUitzendbureau.nl;
- 2.6. **kandidaat:** iedere natuurlijke persoon die door Even Anders Uitzendbureau aan de opdrachtgever is voorgesteld, althans met wie de opdrachtgever via Even Anders Uitzendbureau in contact is gekomen met het oog op ófwel het aangaan van een arbeidsverhouding met die kandidaat ófwel de terbeschikkingstelling van die persoon aan de opdrachtgever of een door deze met inachtneming van deze voorwaarden aan te wijzen derde;
- 2.7. **medewerker:** iedere natuurlijke persoon, die door Even Anders Uitzendbureau ter beschikking wordt gesteld aan één of meerdere opdrachtgevers, teneinde - op basis van een uitzendovereenkomst als bedoeld in artikel 7:690 BW - werkzaamheden te verrichten onder leiding en toezicht van die opdrachtgever(s) of een door hem c.q. hen met inachtneming van deze voorwaarden aan te wijzen derde. Omwille van de leesbaarheid wordt in deze voorwaarden telkens geschreven: 'medewerker', 'hij' en 'hem'. Hiermee wordt ook de 'medewerkster', 'zij' en 'haar' bedoeld;
- 2.8. **opdracht:** de overeenkomst tussen de opdrachtgever en Even Anders Uitzendbureau op grond waarvan een of meerdere dienst(en) door Even Anders Uitzendbureau worden verricht. De opdracht tot werving en selectie betreft (telkens) een enkele kandidaat. De opdracht tot terbeschikkingstelling betreft (telkens) een enkele medewerker;
- 2.9. **tarief:** het door de opdrachtgever aan Even Anders Uitzendbureau verschuldigde tarief voor de op grond van de opdracht verrichte of te verrichten dienst, exclusief BTW;
- 2.10. **terbeschikkingstelling:** de terbeschikkingstelling van een individuele medewerker;
- 2.11. **terbeschikkingstelling van medewerkers:** het ter beschikking stellen van medewerkers om krachtens een opdracht arbeid te verrichten onder leiding en toezicht van de opdrachtgever.
- 2.12. **werving en selectie:** het werven en/of selecteren van een of meerdere kandidaten.

3. Opdracht

- 3.1. De opdracht of overige overeenkomst wordt schriftelijk aangegaan of door Even Anders Uitzendbureau schriftelijk bevestigd. De opdracht is daarmee definitief, tenzij de opdrachtgever per omgaande en uiterlijk binnen 5 kalenderdagen na datum van de bevestiging schriftelijk aan Even Anders Uitzendbureau meldt dat de bevestiging een onjuiste weergave bevat van hetgeen is overeengekomen.
- 3.2. De opdracht wordt aangegaan voor bepaalde of onbepaalde tijd.

3.3. De opdracht voor bepaalde tijd is de opdracht die wordt aangeaan:

- óf voor een vaste periode;
- óf voor een bepaalde periode;
- óf voor een bepaalde periode die een vaste periode niet overschrijdt.

De opdracht voor bepaalde tijd eindigt van rechtswege door het verstrijken van de overeengekomen tijd of doordat een vooraf vastgestelde objectief bepaalde gebeurtenis zich voordoet.

3.4. Elke opdracht kan onmiddellijk, zonder enige opzegtermijn, door de andere partij worden opgezegd, indien:

- de andere partij in verzuim is en de tekortkoming van de andere partij de opzegging rechtvaardigt;
- de andere partij geliquideerd is;
- de andere partij in staat van faillissement is verklaard of hiertoe een verzoek is gedaan; of
- de andere partij in surseance van betaling verkeert of surseance van betaling heeft aangevraagd.

3.5. Als de inlener/opdrachtgever op het moment van de ontbinding reeds prestaties ter uitvoering van de overeenkomst had ontvangen, kan hij de overeenkomst slechts gedeeltelijk ontbinden en wel uitsluitend voor dat gedeelte, dat door of namens Even Anders Uitzendbureau nog niet is uitgevoerd.

3.6. De partij die op grond van dit artikel opzegt is niet schadeplichtig jegens de andere partij in verband met deze opzegging. Alle vorderingen van Even Anders Uitzendbureau worden als gevolg van de opzegging onmiddellijk opeisbaar.

4. Werving en selectie

Werving en selectie algemeen

- 4.1.** Even Anders Uitzendbureau zal de werving en selectie van kandidaten verrichten op basis van een opdracht tot werving en selectie gericht op een arbeidsverhouding tussen de opdrachtgever en de kandidaat of op basis van een opdracht tot terbeschikkingstelling van de kandidaat aan de opdrachtgever. De opdrachtgever maakt bij de opdracht kenbaar of hij de werving en selectie wenst van een kandidaat met het oog op het aangaan van een arbeidsverhouding met die kandidaat of met het oog op de terbeschikkingstelling van die kandidaat aan de opdrachtgever op uitzend-, payroll-, of detacheringbasis welke via de backoffice van Even Anders Uitzendbureau, Stipt Payroll, verloopt.
- 4.2.** Even Anders Uitzendbureau kan ook uit eigen beweging, zonder een daartoe strekkende opdracht of verzoek van de opdrachtgever, potentieel geschikte kandidaten aan de opdrachtgever aanbieden met het oog op (mogelijke) vacatures.
- 4.3.** Even Anders Uitzendbureau is gerechtigd bij de werving van kandidaten voor opdrachtgever kosteloos gebruik te maken van de handelsnaam en het logo/merk van de opdrachtgever.
- 4.4.** De opdrachtgever verstrekt Even Anders Uitzendbureau tijdig alle voor de goede uitvoering van de opdracht en/ of overige overeenkomst relevante informatie, waaronder een accurate omschrijving van de functie, de vereiste en gewenste kwalificaties, (een indicatie van) het salaris, werktijden, arbeidsduur, werkzaamheden, arbeidsplaats, arbeidsomstandigheden en de beoogde looptijd van de opdracht.
- 4.5.** Even Anders Uitzendbureau bepaalt aan de hand van de door de opdrachtgever verstrekte informatie en de haar bekende hoedanigheden, kennis en vaardigheden van de kandidaten, welke kandidaten zij aan de opdrachtgever voorstelt. De opdrachtgever is gerechtigd de voorgestelde kandidaat af te wijzen. De opdrachtgever zal een eventuele afwijzing desgevraagd schriftelijk motiveren. De keuze welke kandidaat ter beschikking kan worden gesteld, wordt gemaakt door de opdrachtgever, tenzij Even Anders Uitzendbureau met de opdrachtgever is overeengekomen dat Even Anders Uitzendbureau de selectie van de kandidaat verricht namens de opdrachtgever.
- 4.6.** Even Anders Uitzendbureau zal zich inspannen tijdig een potentieel geschikte kandidaat aan te bieden. Even Anders Uitzendbureau schiet niet toerekenbaar tekort jegens de opdrachtgever en is niet gehouden tot vergoeding van enige schade of kosten aan de opdrachtgever, indien Even Anders Uitzendbureau om welke reden dan ook niet of niet tijdig een kandidaat kan aanbieden. Even Anders Uitzendbureau is niet aansprakelijk, indien een door haar voorgestelde kandidaat: om welke reden dan ook niet als uitzendkracht ter beschikking kan worden gesteld aan de opdrachtgever; of geen arbeidsverhouding met de opdrachtgever wenst aan te gaan of een aangegane arbeidsverhouding (voortijdig) weer beëindigt.
- 4.7.** Even Anders Uitzendbureau is niet aansprakelijk voor schade in verband met het inzetten van kandidaten en medewerkers die niet blijken te voldoen aan de door de opdrachtgever gestelde eisen en verwachtingen, tenzij die schade aantoonbaar het rechtstreekse gevolg is van een toerekenbare tekortkoming van Even Anders Uitzendbureau bij de selectie.

Werving en selectie gericht op arbeidsverhouding tussen opdrachtgever en kandidaat

- 4.8.** Elke opdracht tot werving en selectie gericht op een arbeidsverhouding tussen opdrachtgever en kandidaat eindigt van rechtswege op het moment dat de opdrachtgever aangeeft een arbeidsverhouding aan te (zullen) gaan met een kandidaat c.q. een arbeidsverhouding is aangegaan.
- 4.9.** De opdrachtgever en de kandidaat beslissen of en zo ja, onder welke voorwaarden zij een arbeidsverhouding wensen aan te gaan en in stand wensen te houden.
- 4.10.** De opdrachtgever is voor de werving en selectie gericht op een arbeidsverhouding tussen hem en de kandidaat het in de opdracht (bevestiging) vermelde tarief aan Even Anders Uitzendbureau verschuldigd. Bij gebreke van de vermelding van een tarief in de opdracht (bevestiging) is de opdrachtgever de in de aanbieding van Even Anders Uitzendbureau vermelde vergoeding verschuldigd. Is ook in de aanbieding geen tarief vermeld, dan bedraagt het tarief twee bruto maandsalarissen van het voor de functie van de kandidaat bij een voltijds dienstverband geldende jaarsalaris inclusief vakantiebijslag exclusief btw. Indien aan Even Anders Uitzendbureau geen salaris is doorgegeven, zal Even Anders Uitzendbureau een arbeidsmarktconform jaarsalaris vaststellen op basis van de bij Even Anders Uitzendbureau bekende gegevens over de functie en de arbeidsmarkt.
- 4.11.** Tenzij anders overeengekomen is het tarief alleen verschuldigd, indien de opdrachtgever of een (door deze aangewezen) derde of een gelieerd bedrijf daadwerkelijk een arbeidsverhouding aangaat met een kandidaat die door Even Anders Uitzendbureau is voorgesteld of waarmee de opdrachtgever anderszins via Even Anders Uitzendbureau in contact is gekomen. Het tarief is ook verschuldigd, indien de kandidaat in eerste instantie door de opdrachtgever is afgewezen, en later alsnog wordt aangenomen.
- 4.12.** Het tarief is inclusief de kosten van de door Even Anders Uitzendbureau gebruikelijk ingezette wervingsmiddelen en -activiteiten. Het tarief is exclusief de kosten, verbonden aan aanvullende - in overleg met de opdrachtgever toegepaste wervingsmiddelen of -activiteiten alsmede door de kandidaat in verband met de selectieprocedure gemaakte reis- en/of verblijfskosten. Deze kosten worden separaat en onafhankelijk van de uitkomst van de bemiddeling in rekening gebracht, ook indien de opdrachtgever de opdracht opzegt of intrekt zonder dat hij een arbeidsverhouding is aangegaan met een door Even Anders Uitzendbureau voorgestelde kandidaat.
- 4.13.** Tenzij anders overeengekomen wordt het tarief in rekening gebracht, zodra de opdrachtgever heeft aangegeven een arbeidsverhouding aan te (zullen) gaan met een door Even Anders Uitzendbureau voorgestelde kandidaat of zodra aan Even Anders Uitzendbureau bekend is geworden dat de opdrachtgever een arbeidsverhouding met een kandidaat zal aangaan of is aangegaan.
- 4.14.** Indien een (potentiële) opdrachtgever via Even Anders Uitzendbureau in contact is gekomen met een kandidaat (bijvoorbeeld doordat deze door Even Anders Uitzendbureau aan hem is voorgesteld met het oog op de terbeschikkingstelling van die kandidaat aan of de totstandkoming van een arbeidsverhouding met die opdrachtgever) en de opdrachtgever of een aan hem gelieerde derde een arbeidsverhouding met die kandidaat aangaat binnen 6 maanden nadat het contact tot stand is gekomen, wordt de (potentiële) opdrachtgever geacht een opdracht tot werving en selectie als bedoeld in dit artikel te zijn aangegaan met Even Anders Uitzendbureau en is hij het in artikel 3.10 genoemde tarief aan Even Anders Uitzendbureau verschuldigd.

5. De terbeschikkingstelling van medewerkers

Back Office Partner Stipt Payroll

- 5.1.** Teneinde kandidaten op uitzend-, payroll-, of detacheringbasis aan de opdrachtgever ter beschikking te kunnen stellen is Even Anders Uitzendbureau een samenwerkingsverband aangegaan met Stipt Payroll B.V. (nader te noemen Stipt Payroll).
- 5.2.** Stipt Payroll is NEN 4400-1, SNCU, VCU gecertificeerd en valt onder het ABU cao.
- 5.3.** Stipt Payroll verzorgt als servicepartner van Even Anders Uitzendbureau de verloning en de algehele financiële afhandeling van het ter beschikking stellen van kandidaten. De algemene voorwaarden van Stipt Payroll zijn daarom aanvullend van toepassing op alle overeenkomsten tussen Even Anders Uitzendbureau en opdrachtgever. Opdrachtgever stemt er middels het verstrekken van een overeenkomst van opdracht uitzending/payrolling of detachering mee in dat Stipt Payroll als uitvoerder van het ter beschikking stellen van kandidaten naar opdrachtgever optreedt.

Terbeschikkingstelling

- 5.4.** De terbeschikkingstelling vangt aan op het moment dat de medewerker met zijn werkzaamheden begint.
- 5.5.** Verloning geschiedt door Stipt Payroll op basis van de geldende CAO.

- 5.6.** Het einde van de opdracht betekent het einde van de terbeschikkingstelling. Beëindiging van de opdracht door de opdrachtgever houdt in het verzoek van de opdrachtgever aan Even Anders Uitzendbureau om de lopende terbeschikkingstelling te beëindigen tegen de datum waarop de opdracht rechtsgeldig eindigt. De opdrachtgever zal op eerste verzoek van Even Anders Uitzendbureau schriftelijk bevestigen dat hij de opdracht en de terbeschikkingstelling beëindigt. Indien Even Anders Uitzendbureau de opdracht op één van de gronden als bedoeld in artikel 3 lid 4 opzegt, ligt in de gedraging van de opdrachtgever, waarop de opzegging is gebaseerd, het verzoek van de opdrachtgever besloten om de terbeschikkingstelling te beëindigen.
- 5.7.** Indien tussen de medewerker en Even Anders Uitzendbureau c.q. Stipt Payroll het uitzendbeding geldt, eindigt de terbeschikkingstelling van de medewerker op verzoek van de opdrachtgever op het moment dat de medewerker meldt dat hij niet in staat is de arbeid te verrichten wegens arbeidsongeschiktheid. Voor zover nodig wordt de opdrachtgever dan geacht het verzoek tot beëindiging van de terbeschikkingstelling te hebben gedaan. De opdrachtgever zal dit verzoek desgevraagd schriftelijk aan Even Anders Uitzendbureau bevestigen.
- 5.8.** De terbeschikkingstelling eindigt van rechtswege, indien en zodra Even Anders Uitzendbureau de medewerker niet meer ter beschikking kan stellen, omdat de uitzendovereenkomst tussen Stips Payroll en de medewerker is geëindigd en deze uitzendovereenkomst niet aansluitend wordt voortgezet ten behoeve van dezelfde opdrachtgever. Even Anders Uitzendbureau en/of Stips Payroll zijn niet gehouden ten behoeve van de opdrachtgever een nieuwe uitzendovereenkomst aan te gaan.
- 5.9.** Even Anders Uitzendbureau zal zich inspannen de medewerker tijdig en overeenkomstig de opdracht (bevestiging) of overige overeenkomst ter beschikking te stellen. Even Anders Uitzendbureau schiet niet toerekenbaar tekort jegens de opdrachtgever en is niet gehouden tot vergoeding van enige schade of kosten aan de opdrachtgever, indien Even Anders Uitzendbureau de medewerker om welke reden dan ook niet, niet tijdig of niet langer ter beschikking kan stellen.
- 5.10.** Het is door opdrachtgever toegestaan om na 1040 gewerkte uren door een kandidaat, via Even Anders Uitzendbureau c.q. Stipt Payroll, bij opdrachtgever gewerkte uren kosteloos een arbeidsverhouding met de kandidaat aan te gaan. Daarbij wordt onder het aangaan van een arbeidsverhouding met een kandidaat tevens verstaan:
- Het aangaan van een arbeidsovereenkomst, een overeenkomst tot aanneming van werk en/of een overeenkomst van opdracht door de opdrachtgever met de kandidaat;
 - Het laten ter beschikking stellen van de betreffende kandidaat aan de opdrachtgever door een derde (bijvoorbeeld een andere uitzendorganisatie);
 - Het aangaan van een arbeidsverhouding door de kandidaat met een derde, waarbij de opdrachtgever en die derde in een groep zijn verbonden (als bedoeld in artikel 2:24b BW) dan wel de een dochtermaatschappij is van de ander (als bedoeld in artikel 2:24a BW).
- 5.11.** Bovengenoemde regeling geldt tevens voor kandidaten die aan opdrachtgever zijn voorgesteld door Even Anders Uitzendbureau, maar die nog niet via Even Anders Uitzendbureau bij opdrachtgever gewerkt hebben. Indien opdrachtgever tijdens of voor de periode van 1040 gewerkte uren een arbeidsverhouding wenst aan te gaan met een kandidaat wordt door Even Anders Uitzendbureau een vergoeding aan opdrachtgever in rekening gebracht volgens de algemene voorwaarden, tenzij anders is overeengekomen.
- 5.12.** Bij een opdracht voor onbepaalde tijd (er is géén einddatum afgesproken) zal deze vergoeding 25% van het opdrachtgeverstarief over 1040 uren bedragen. Van de 1040 uren worden de reeds door de kandidaat bij u, via Even Anders Uitzendbureau, gewerkte uren afgetrokken. Bij een opdracht voor bepaalde tijd wordt 25% van het opdrachtgeverstarief over de nog resterende duur van de opdracht in rekening gebracht. Deze vergoeding zal echter nooit lager zijn dan 25% van het opdrachtgeverstarief over 1040 uren minus de reeds gewerkte uren. De regeling zoals die geldt bij een opdracht voor onbepaalde tijd is dus de minimumregeling.

Vervanging en beschikbaarheid

- 5.13.** Even Anders Uitzendbureau is gerechtigd om gedurende de looptijd van de opdracht een vervangende uitzendkracht aan te bieden. De opdrachtgever kan een dergelijk voorstel op redelijke gronden afwijzen.
- 5.14.** Even Anders Uitzendbureau is te allen tijde gerechtigd aan de opdrachtgever een voorstel te doen tot vervanging van een ter beschikking gestelde uitzendkracht door een andere uitzendkracht onder voortzetting van de opdracht, zulks met het oog op het bedrijfsbeleid of personeelsbeleid van Even Anders Uitzendbureau, behoud van werkgelegenheid of naleving van geldende wet- en regelgeving, in het bijzonder de ontslagrichtlijn voor de uitzendbranche. De opdrachtgever zal een dergelijk voorstel slechts op redelijke gronden afwijzen. De opdrachtgever zal een eventuele afwijzing desgevraagd schriftelijk motiveren.
- 5.15.** Even Anders Uitzendbureau schiet niet toerekenbaar tekort jegens de opdrachtgever en is niet gehouden tot vergoeding van enige schade of kosten aan de opdrachtgever, indien Even Anders Uitzendbureau om welke

reden dan ook een (vervangende) uitzendkracht niet (meer), althans niet (meer) op de wijze en in de omvang als bij de opdracht of nadien overeengekomen aan de opdrachtgever ter beschikking kan stellen.

Arbeidsomstandigheden en Veiligheid

- 5.16.** De opdrachtgever is jegens de kandidaat alsmede richting Even Anders Uitzendbureau c.q. Stips Payroll verantwoordelijk voor de nakoming van de uit artikel 7:658 BW, de Arbeidsomstandighedenwet en de daarmee samenhangende regelgeving, voortvloeiende verplichtingen op het gebied van de veiligheid op de werkplek en goede arbeidsomstandigheden in het algemeen.
- 5.17.** De opdrachtgever is gehouden om aan de kandidaat en aan Even Anders Uitzendbureau tijdig, in ieder geval één werkdag voor aanvang van de werkzaamheden schriftelijk informatie te verstrekken over de verlangde beroepskwalificaties en de specifieke kenmerken van de in te nemen arbeidsplaats. De opdrachtgever geeft de kandidaat actieve voorlichting met betrekking tot de binnen zijn onderneming gehanteerde Risico Inventarisatie en Evaluatie (RIE).
- 5.18.** Indien de kandidaat een bedrijfsongeval of een beroepsziekte overkomt zal de opdrachtgever, indien wettelijk vereist, de bevoegde instanties hiervan onverwijld op de hoogte stellen en ervoor zorgdragen dat daarvan onverwijld een schriftelijke rapportage wordt opgemaakt. In de rapportage wordt de toedracht van het ongeval zodanig vastgelegd, dat daaruit met redelijke mate van zekerheid kan worden opgemaakt of en in hoeverre het ongeval het gevolg is van het feit dat onvoldoende maatregelen waren genomen ter voorkoming van het ongeval dan wel van de beroepsziekte. De opdrachtgever informeert Even Anders Uitzendbureau zo spoedig mogelijk over het bedrijfsongeval of de beroepsziekte en overlegt een kopie van de opgestelde rapportage.
- 5.19.** De opdrachtgever zal aan de kandidaat vergoeden en Even Anders Uitzendbureau en Stipt Payroll vrijwaren tegen alle schade (inclusief kosten met inbegrip van de daadwerkelijke kosten van rechtsbijstand) die de kandidaat in het kader van de uitoefening van zijn werkzaamheden lijdt, indien en voor zover de opdrachtgever en/of Even Anders Uitzendbureau daarvoor aansprakelijk zijn op grond van artikel 7:658 en/of artikel 7:611 BW. Indien het bedrijfsongeval tot de dood leidt, is de opdrachtgever gehouden de schade (inclusief kosten met inbegrip van de daadwerkelijke kosten van rechtsbijstand) te vergoeden conform artikel 6:108 BW aan de in dat artikel genoemde personen.
- 5.20.** De opdrachtgever zal zich afdoende verzekeren tegen aansprakelijkheid op grond van het bepaalde in dit artikel. Op verzoek van Even Anders Uitzendbureau verstrekt de opdrachtgever een bewijs van verzekering.

Aangaan rechtstreekse arbeidsverhouding door inlener met de uitzendkracht.

- 5.21.** Als de inlener met een hem door Even Anders Uitzendbureau ter beschikking gestelde of te stellen uitzendkracht rechtstreeks een arbeidsovereenkomst, dan wel een andersoortige arbeidsverhouding wil aangaan, stelt hij Even Anders Uitzendbureau daarvan onverwijld schriftelijk in kennis. Partijen treden vervolgens in overleg om de wens van de inlener te bespreken.
- 5.22.** Onder andersoortige arbeidsverhouding als bedoeld in dit artikel wordt onder meer verstaan:
- Het aanstellen als ambtenaar
 - De overeenkomst van opdracht
 - De aanneming van werk
 - Het ter beschikking laten stellen van de uitzendkracht aan de inlener door een derde (bijvoorbeeld een andere uitzendorganisatie) voor hetzelfde of andere werk.
- 5.23.** De inlener gaat niet rechtstreeks een arbeidsovereenkomst met de uitzendkracht aan, als de uitzendkracht de uitzendovereenkomst met Even Anders Uitzendbureau niet rechtsgeldig heeft beëindigd, onverminderd de overige verplichtingen van de inlener als bedoeld in lid 4 van dit artikel.
- 5.24.** Als de inlener een arbeidsovereenkomst, dan wel een andersoortige arbeidsverhouding met de betrokken uitzendkracht aangaat:
- binnen een periode van 1040 na aanvang van de inleenovereenkomst door de uitzendkracht te werken uren, dan wel
 - na voordracht van de door Even Anders Uitzendbureau geworven en geselecteerde uitzendkracht, zal hij aan Even Anders Uitzendbureau een terstond opeisbare, niet voor matiging vatbare vergoeding verschuldigd zijn. Deze vergoeding bedraagt 25% van het laatst geldende inlenerstarief voor de betrokken uitzendkracht, vermenigvuldigd met het aantal van de in de inleenovereenkomst overeengekomen uren, gelegen in de periode vanaf de aanvang van de voornoemde arbeidsverhouding tot het eind van de in de vorige volzin genoemde periode van 1040 te werken uren.
- 5.25.** De inlener (doorlener) die niet zijn eigen personeel uitleent, maar de door hem ingeleende uitzendkracht op zijn beurt weer uitleent aan een ander, de uiteindelijke inlener, is aan Even Anders Uitzendbureau de vergoeding verschuldigd zoals bedoeld in artikel 4 van deze algemene voorwaarden als een rechtstreekse ar-

beidsverhouding wordt aangegaan tussen de uiteindelijke inlener en de uitzendkracht binnen een periode van 1040 te werken uren na aanvang van de inleenovereenkomst.

6. Aansprakelijkheid

7.

Betreffende de ter beschikkingstelling van medewerkers

- 7.1. Behoudens bepalingen van dwingend recht, alsmede met inachtneming van de algemene normen van redelijkheid en billijkheid, is Even Anders Uitzendbureau niet gehouden tot enige vergoeding van schade van welke aard dan ook, direct of indirect, ontstaan aan de uitzendkracht of aan zaken dan wel personen bij of van de opdrachtgever of een derde, welke schade is ontstaan als een gevolg van:
- de terbeschikkingstelling van de uitzendkracht door Even Anders Uitzendbureau aan de inlener, ook wanneer mocht blijken dat die uitzendkracht niet blijkt te voldoen aan de door de inlener aan hem gestelde vereisten
 - eenzijdige opzegging van de uitzendovereenkomst door de uitzendkracht
 - toedoen of nalaten van de uitzendkracht, de inlener zelf of een derde, waaronder begrepen het aangaan van verbintenissen door de uitzendkracht.
- 7.2. Eventuele aansprakelijkheid van Even Anders Uitzendbureau voor enige directe schade is in ieder geval, per gebeurtenis, beperkt tot 50% van het betreffende gefactureerde dan wel te factureren bedrag. Voor indirecte schade, waaronder gevolgschade, is Even Anders Uitzendbureau nimmer aansprakelijk.
- 7.3. De inlener is verplicht om zorg te dragen voor een afdoende, totaal dekkende aansprakelijkheidsverzekering voor alle directe en indirecte schade als bedoeld in lid 1 van dit artikel.
- 7.4. In ieder geval dient de inlener Even Anders Uitzendbureau te vrijwaren tegen eventuele vorderingen van de uitzendkracht of derden, tot vergoeding van schade als bedoeld in lid 1 van dit artikel geleden door die uitzendkracht of derden.
- 7.5. Even Anders Uitzendbureau heeft te allen tijde het recht, indien en voor zover mogelijk, eventuele schade van de inlener ongedaan te maken. Hiertoe wordt tevens gerekend het recht van Even Anders Uitzendbureau maatregelen te treffen die eventuele schade kan voorkomen dan wel beperken.

Betreffende de werving en selectie

- 7.6. De opdrachtgever is gehouden om voor het aangaan van een arbeidsovereenkomst met de kandidaat zich zelfstandig een oordeel te vormen over de geschiktheid van de kandidaat. Even Anders Uitzendbureau zal voorafgaand en tijdens de selectie alle zorgvuldigheid in acht nemen, maar dit ontslaat opdrachtgever niet van zijn onderzoeksplicht. Even Anders Uitzendbureau aanvaardt derhalve geen enkele aansprakelijkheid indien de kandidaat niet aan de verwachtingen voldoet, dan wel als opdrachtgever op basis van onjuiste of onvolledige informatie een arbeidsovereenkomst met kandidaat is aangegaan.
- 7.7. Even Anders Uitzendbureau is op generlei wijze aansprakelijk voor schade en verliezen die de opdrachtgever of derden mochten lijden door nalatig of fout handelen van een kandidaat gedurende de selectieprocedure of na het aangaan van een arbeidsovereenkomst met betreffende kandidaat.
- 7.8. Opdrachtgever vrijwaart Even Anders Uitzendbureau tegen alle aanspraken van derden welke direct, indirect of zijdelings met de bemiddeling van Even Anders Uitzendbureau samenhangen of zouden kunnen samenhangen.

8. Overmacht

- 8.1. In geval van overmacht van Even Anders Uitzendbureau zullen haar verplichtingen uit hoofde van de inleenovereenkomst worden opgeschort, zolang de overmacht toestand voortduurt. Onder overmacht wordt verstaan elke van de wil van Even Anders Uitzendbureau onafhankelijke omstandigheid, die de nakoming van de inleenovereenkomst blijvend of tijdelijk verhindert en welke noch krachtens wet, noch naar maatstaven van redelijkheid en billijkheid voor haar risico behoort te komen.
- 8.2. Zodra zich bij Even Anders Uitzendbureau een toestand van overmacht voordoet als in lid 8.1 van dit artikel bedoeld, zal zij daarvan mededeling doen aan de inlener.
- 8.3. Voor zover daaronder niet reeds begrepen, wordt onder overmacht tevens verstaan: werkstaking, bedrijfsbezetting, blokkades, embargo, overheidsmaatregelen, oorlog, revolutie en/of enig daaraan gelijk te stellen toestand, stroomstoringen, storingen in elektronische communicatielijnen, brand, ontploffing en andere calamiteiten, waterschade, overstroming, aardbeving en andere natuurrampen, alsmede omvangrijke ziekte van epidemiologische aard van personeel.

- 8.4.** Zolang de overmacht toestand voortduurt zullen de verplichtingen van Even Anders Uitzendbureau zijn opgeschort. Deze opschorting zal echter niet gelden voor verplichtingen waarop de overmacht geen betrekking heeft en reeds voor het intreden van de overmacht toestand zijn ontstaan.
- 8.5.** Als de overmacht toestand drie maanden heeft geduurd, of zodra vaststaat dat de overmacht toestand langer dan drie maanden zal duren, is ieder der partijen gerechtigd de inleenovereenkomst tussentijds te beëindigen zonder inachtneming van enige opzegtermijn. De inlener is ook na zodanige beëindiging van de inleenovereenkomst gehouden de door hem aan Even Anders Uitzendbureau verschuldigde vergoedingen, welke betrekking hebben op de periode vóór de overmacht toestand, aan Even Anders Uitzendbureau te betalen.
- 8.6.** Even Anders Uitzendbureau is tijdens de overmacht toestand niet gehouden tot vergoeding van enigerlei schade van of bij de inlener, noch is zij daartoe gehouden na beëindiging van de inleenovereenkomst als in lid 5 van dit artikel bedoeld.

9. Factuur en Betaling

- 9.1.** Even Anders Uitzendbureau verzend haar facturen uitsluitend per e-mail.
- 9.2.** Tenzij uitdrukkelijk schriftelijk anders is overeengekomen dient betaling binnen 14 dagen na factuurdatum te zijn ontvangen. De door de bank aangegeven valutadatum is bepalend en wordt als betalingsdatum aangemerkt.
- 9.3.** Iedere betaling van de opdrachtgever strekt primair ter voldoening van de door hem verschuldigde rente, alsmede van de door Even Anders Uitzendbureau gemaakte invorderingskosten en wordt daarna in mindering gebracht op de oudste openstaande vordering, ook als de opdrachtgever vermeldt dat de voldoening betrekking heeft op een latere factuur.
- 9.4.** Even Anders Uitzendbureau is te allen tijde gerechtigd te verlangen dat door de opdrachtgever (aanvullende) zekerheid wordt gesteld voor de nakoming van haar verplichtingen. Het niet voldoen aan een daartoe strekkende schriftelijke aanmaning van Even Anders Uitzendbureau geeft Even Anders Uitzendbureau het recht de (resterende) vordering onmiddellijk op te eisen dan wel de overeenkomst zonder rechterlijke tussenkomst en met onmiddellijke ingang ontbonden te verklaren, onverminderd het recht van Even Anders Uitzendbureau op schadevergoeding.
- 9.5.** Indien de opdrachtgever behalve debiteur ook crediteur is van Even Anders Uitzendbureau en/of van één of meerdere van de overige bedrijven van Even Anders Uitzendbureau, is Even Anders Uitzendbureau gerechtigd tot verrekening van haar schuld.

10. Rente en kosten

- 10.1.** Indien betaling niet binnen de gestelde termijn heeft plaatsgevonden, is de opdrachtgever van rechtswege in verzuim en vanaf de factuurdatum de wettelijke handelsrente verschuldigd over het nog openstaande bedrag, ook in geval uitstel van betaling wordt overeengekomen.
- 10.2.** De buitengerechtigde kosten bedragen tenminste 15% van het, met inbegrip van voornoemde rente en kosten, door de opdrachtgever verschuldigde bedrag, met een minimum van € 150,00 exclusief btw.
- 10.3.** Alle te maken gerechtelijke en buitengerechtigde kosten komen voor rekening van de opdrachtgever, ook voor zover deze kosten uitgaan boven hetgeen op basis van de wettelijke regels betreffende proceskosten verschuldigd zou zijn.

11. Toepasselijk recht en geschillen

- 11.1.** Op al de aanbiedingen en overeenkomsten van Even Anders Uitzendbureau, alsmede op de uitvoering daarvan door Even Anders Uitzendbureau, is uitsluitend het Nederlandse recht van toepassing.
- 11.2.** Alle geschillen zullen in eerste instantie worden beslecht door de binnen het vestigingsgebied van Even Anders Uitzendbureau bevoegde rechter van de rechtbank Noord-Nederland, locatie Assen.
- 11.3.** Het in het vorig lid van dit artikel bepaalde laat onverlet Even Anders Uitzendbureau recht om een geschil voor te leggen aan de volgens de normale competentieregels bevoegde rechter.

12. Wijzigingen of aanvullingen van deze voorwaarden

- 12.1.** Even Anders Uitzendbureau heeft te allen tijde het recht deze voorwaarden te wijzigen en/of aan te vullen. Wijzigingen en/of aanvullingen worden van kracht nadat deze ter kennis van de opdrachtgever zijn gebracht en hebben geen terugwerkende kracht.
- 12.2.** Indien een bepaling van deze voorwaarden niet (langer) rechtsgeldig is blijven de overige bepalingen van kracht. Partijen zullen in dat geval met elkander te rade gaan teneinde de niet rechtsgeldige bepaling te vervangen door een rechtsgeldige bepaling die het doel dat met de niet (langer) rechtsgeldige bepaling diende te worden bereikt zo veel mogelijk benadert.